

ПЛАН
применения профессиональных стандартов
МОУ Детский сад № 135 Красноармейского района Волгограда
на период 2017-2020 гг.

План разработан на основании утв. приказом Минтруда России от «18» октября 2013 г. № 544н, изм. Приказом Минтруда России от 25.12.2013 №1115н, методическое письмо «О планировании организации и применения профессиональных стандартов в образовательных организациях»/ Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 изм. Приказом Минтруда России от 05.08. 2016 г. № 422н

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01.09.2017г.

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».
2. Внедрение пакета типовых документов МОУ "**Детский сад № 135 Красноармейского района Волгограда**" работающего в условиях профессионального стандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта «Педагог».

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для

формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

| <i>№ n/n</i> | <i>Мероприятия</i> | <i>Форма реализации</i> | <i>Срок</i> | <i>Ответственный</i> |
|---|--|---|--------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> | <i>5</i> |
| <i>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</i> | | | | |
| 1 | Формирование банка нормативных правовых документов МОУ Детского сада № 135 регламентирующих введение профессионального стандарта | Нормативно-правовая база по организации и применению профессиональных стандартов в МОУ Детском саду № 135 | сентябрь, 2017 | заведующий, методист |
| 2 | Разработка проекта должностной инструкции воспитателя в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога. | Должностные инструкции | до сентября, 2017г | заведующий, методист |
| 3 | Изучение Приказа Минтруда России от 05.08. 2016 г. № 422н и ознакомление педагогического коллектива | Создание на официальном сайте МОУ рубрики «Профстандарт педагога». | сентябрь, 2017 | заведующий, старший воспитатель. |
| 4 | Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ. | Приказ заведующего | сентябрь, 2017 | заведующий |
| 5 | Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта. | План мероприятий | сентябрь, 2017 | рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в МОУ Детском саду № 135 |

| | | | | |
|---------------------------------------|--|---|----------------------------|--|
| 6 | Информация педагогов и родителей /законных представителей о профессиональном стандарте | Размещение на стенде МОУ Детского сада № 135. | октябрь 2017г. | старший воспитатель |
| II. Методическое сопровождение | | | | |
| 7 | Семинар Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога» | Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ДОУ. | октябрь 2017г. | старший воспитатель. |
| 8 | Проведение мониторинга соответствия профессиональных компетенций педагогов МОУ Детском саду № 135 требованиям профессионального стандарта «Педагог»/приказ Минтруда России от 05.08.2016 г. № 422н | Проведение тестирования педагогов МОУ Детского сада № 135 на знание содержания профессионального стандарта. | Ежегодно с 2017-2020гг | заведующий, методист, старший воспитатель |
| 9 | Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства. | Достижения педагогов и воспитанников ДОУ. | ежемесячно | педагогический коллектив МОУ Детского сада № 135 |
| 10 | Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях. | По плану | постоянно с 2017 по 2020гг | педагогический коллектив МОУ Детского сада № 135 |
| 11 | Создание банка аналитических и методических материалов по результатам апробации профессионального стандарта педагога | Папка по результатам апробации профессионального стандарта педагога | постоянно с 2017 по 2020гг | старший воспитатель |

| | | | | |
|---|---|---|----------------------------|--|
| 12 | Разработка мероприятий, направленных на совершенствование трудовых функций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта «Педагог». | | 2018г | заведующий, старший воспитатель |
| 13 | Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) профессионального развития педагогов на основе оценки | ИОМ | январь 2018г. | заведующий, методист, старший воспитатель |
| III. Аттестация педагогических работников. | | | | |
| 14 | Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год | График повышения квалификации | ежегодно | заведующий, старший воспитатель. |
| 15 | Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую). | | ежегодно | старший воспитатель. |
| 16 | Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в МОУ Детском саду № 135 с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МОУ Детском саду № 135. | в течение 2017-2018 уч. г. | заведующий |
| 17 | Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников. | Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности. | в течение 2017-2020 уч.г. | заведующий, старший воспитатель. |
| IV. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ | | | | |
| 18 | Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня. | Лист самооценки | ежегодно август месяц | администрация, педагогический коллектив МОУ. |
| 19 | Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей. | | ежегодно | администрация, рабочая группа по внедрению профессионально |

| | | | |
|----|--|---|---|
| | | | го стандарта в МОУ. |
| 20 | <p>Утверждение планов саморазвития педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития МОУ, в методической работе МОУ: - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности. | <p>Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профессиональные конкурсы.</p> | <p>в течение 2017 – 2020 уч.г.</p> <p>заведующий, старший воспитатель</p> |

Планируемые результаты:

- 1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- 2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- 3.Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- 4.Повышение профессионального мастерства педагогов.
- 5.Внедрение современных технологий в образовательный процесс.